

## 募 集 事 業 概 要

事業名	女性の活躍支援講座等開催事業
施策	10 協働と尊重による地域社会づくりの推進
単位施策	10-4 多様性を認め合う社会を推進する
背景と課題	<p>保育所の整備や育児休業制度の充実などにより、女性の就業は拡大しており、また、妊娠や出産、家族の介護などを理由とする退職は減少傾向にあるものの、市民向けの東海市男女共同参画に関する意識調査（令和6年度（2024年度））では、職場における性別による不平等について、職種や雇用形態、昇進・昇格、賃金・昇給、育児休業の取得のしやすさにおいて不平等が「ある」と回答した人が3割を超えている。</p> <p>また、事業所向けの前記の意識調査では、管理職への女性登用の意向は全体で7割を超えており、女性管理職に対する意向は高まってきたが、事業所の規模などにより、積極的な登用に対する意向に差がある。</p> <p>当事者の意識啓発と合わせ、性別にかかわらずだれもが能力や希望に応じて活躍することのできる職場環境の整備に向け、事業所への情報発信や各種講座等の継続した実施が必要である。</p>
事業目的	<p>国・県の動向や、とうかいハーモニープラン～東海市男女共同参画プランIV～を踏まえ、職場において女性活躍が促進されるよう、市内の事業所等に向けた情報発信や各種講座等を実施するとともに、だれもが働きやすい職場づくりに向け、性別にかかわらず、希望に応じて働き続けることができるよう、女性のリスキングや就労支援、キャリア形成支援、起業に関する支援などに関する情報発信や各種講座等を実施すること。</p>
期待すること	<p>団体が持つノウハウやネットワーク、民間の取組みに関する豊富な情報を活用し、行政や事業所のみでは実施することができないような参加者が参加しやすく、効果的な情報発信や各種講座等を実施すること。</p>
内容	<p>(1) 育児休業復帰後の女性向け講座（定員：約20人）  (2) 働く女性及び事業所向け講座（定員：約20人）  (3) (1)(2)の参加者等向け講座（定員：約40人） 各1回/年</p> <p><b>【内容】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事と家庭を両立するための課題の解決方法を共有する。</li> <li>・女性が働き続ける上の課題などを共有するとともに、他の事業所</li> </ul>

	<p>の取り組み事例を知るための講座、ワークショップを開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 講座の講師として事業所等の方を招き、好事例を発信するとともに、働く女性のリアルな声を聞く機会とする。</li> </ul>
<p>その他 (注意事項)</p>	<p>① (1)~(3)のいずれも、社会動向を捉えるとともに、市の現状を踏まえた内容とすること</p> <p>② 来場型とオンライン型を併用した講座を開催すること。</p> <p>③ (1)~(3)のいずれも託児を用意すること。</p>
<p>予算(千円)</p>	<p>総額 5 6 9 千円以内</p> <p>&lt;内訳&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 人件費、賃金(託児)、講師謝礼、費用弁償、需用費、通信費、事務費、消費税を含む。</li> </ul>
<p>市民協働課 市民活動推進・多文化共生担当</p> <p>052-613-7525 又は 0562-38-6136 (内線 153)</p>	