

特定事業主行動計画 Ver. 2 (次世代育成支援対策推進法) の実施状況報告

次世代育成支援対策推進法に基づき策定した特定事業主行動計画 Ver. 2 (計画期間：平成27年(2015年)4月1日から令和3年(2021年)3月31日まで)の実施状況を報告します。

1 子どもの出生に伴う父親の特別休暇(配偶者出産休暇)

目標値：取得率90%以上

	取得可能職員数	取得職員数	取得率
H27年度	30人	24人	80.0%
H28年度	27人	23人	85.2%
H29年度	28人	24人	85.7%
H30年度	24人	17人	70.8%
R1年度	20人	19人	95.0%
R2年度	31人	27人	87.1%

2 妻の産後等の期間中に伴う父親の特別休暇(男性の育児参加休暇)

目標値：取得率50%以上

	取得可能職員数	取得職員数	取得率
H27年度	31人	11人	35.5%
H28年度	27人	11人	40.7%
H29年度	28人	11人	39.3%
H30年度	24人	11人	45.8%
R1年度	20人	6人	30.0%
R2年度	31人	22人	71.0%

3 男性の育児休業

目標値：取得率10%以上

	取得可能職員数	取得職員数	取得率
H27年度	32人	4人	12.5%
H28年度	28人	5人	17.9%
H29年度	29人	4人	13.8%
H30年度	28人	11人	39.3%
R1年度	21人	6人	28.6%
R2年度	31人	14人	45.2%

4 各職員の1年間の超過勤務時間数

上限目安時間の年間300時間超職員数

	職員数
H27年度	171人
H28年度	187人
H29年度	190人
H30年度	179人
R1年度	168人
R2年度	145人

5 職員1人当たりの年次休暇の取得状況

目標値：年間13日以上

	職員数
H27年度	11.3日
H28年度	11.9日
H29年度	12.7日
H30年度	13.6日
R1年度	13.5日
R2年度	14.2日