

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

<職業生活における機会の提供に関する実績>

1 女性職員の採用割合

(1) 正規職員の令和元年度（2019年度）採用者の男女別内訳

区 分	男性	女性	合計	女性割合
一般事務、技師	16	4	20	20.0%
保健師等	0	1	1	100.0%
保育職	0	18	18	100.0%
看護職	0	1	1	100.0%
消防職	3	0	3	0.0%
合計	19	24	43	55.8%

(単位：人)

(2) 正規職員の令和2年度（2020年度）採用者の男女別内訳

区 分	男性	女性	合計	女性割合
一般事務、技師	14	5	19	26.3%
保育職	0	19	19	100.0%
消防職	4	0	4	0.0%
合計	18	24	42	57.1%

(単位：人)

(3) 正規職員の令和3年度（2021年度）採用者の男女別内訳

区 分	男性	女性	合計	女性割合
一般事務、技師	8	4	12	33.3%
保健師等	0	1	1	100.0%
保育職	0	19	19	100.0%
消防職	2	0	2	0.0%
合計	10	24	34	70.6%

(単位：人)

2 管理職以上（主幹職以上）に占める女性職員の割合

年度	令和元年度 (2019年度)	令和2年度 (2020年度)	令和3年度 (2021年度)
割合	26.9%	26.1%	25.7%

<職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績>

3 男女別の育児休業取得率

(1) 平成30年度（2018年度）実績

区 分	男 性		女 性	
	育児休業 取得者数	育児休業 取得率	育児休業 取得者数	育児休業 取得率
一般事務、技師	9	60.0	6	100.0
保 健 師 等	0	0.0	1	100.0
保 育 職	2	100.0	11	100.0
消 防 職	0	0.0	0	0.0
計	11	39.3	18	100.0

(単位:人) (単位:%) (単位:人) (単位:%)

(2) 令和元年度(2019年度)実績

区 分	男 性		女 性	
	育児休業 取得者数	育児休業 取得率	育児休業 取得者数	育児休業 取得率
一般事務、技師	5	41.7	8	100.0
保 健 師 等	0	0.0	2	100.0
保 育 職	0	0.0	15	100.0
消 防 職	1	11.0	1	100.0
計	6	28.6	26	100.0

(単位:人) (単位:%) (単位:人) (単位:%)

(3) 令和2年度(2020年度)実績

区 分	男 性		女 性	
	育児休業 取得者数	育児休業 取得率	育児休業 取得者数	育児休業 取得率
一般事務、技師	14	58.3	9	100.0
保 健 師 等	0	0.0	0	0.0
保 育 職	0	0.0	10	100.0
消 防 職	0	0.0	2	100.0
計	14	45.2	21	100.0

(単位:人) (単位:%) (単位:人) (単位:%)

4 男性の配偶者出産休暇等取得状率

*配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員数÷配偶者が出産した男性職員数×100

年度	平成30年度 (2018年度)	令和元年度 (2019年度)	令和2年度 (2020年度)
割合	83.3%	95.0%	93.5%