

TOKAI

職員採用パンフレット

CITY

と
もにつながり
笑顔と希望あふれるまち
とうかい



東海市について



● 太田川駅から名古屋駅まで 電車で約**20**分



太田川駅

● 東海市の財政力指数 **1.26**
(令和5年度)

● 東海市の事業・イベント

桜まつり、東海まつり花火大会、もみじまつり、
東海ハーフマラソン、トマトde健康まちづくり



東海ハーフマラソン(12月)

● 東海市長スローガン

One for all All for one.

一人はみんなのために、
みんなは一つの目的のために

「住んで良かった、住み続けたい」と実感できるように
東海市の未来を市民・企業・行政がチーム一丸となって
作り上げていく



東海市長 花田 勝重

「トマトde健康まちづくり協定」の締結10周年を
祝う記念式典でオムライス作りに挑戦



求める人材

求めるのは、次の3つのマインドやスキルを持っている人、目指している人。

「人(市民)のために働くことに喜びを感じる」

市民を始め周りの人の役に立つことが自分自身の楽しさや喜びにつながる人。
市民目線の意識や思いが東海市の全ての仕事の基盤になります。

「柔軟に考えて行動できる」

行政課題が複雑・高度化・スピード化するなか、これまでのやり方では通用しない
ことがたくさんあります。柔軟な考えのもと、どれだけ勇気を持って行動できるか。
周りを巻き込めるか。

「未来を向いている」

行動すれば失敗はつきものです。反省は必要ですが、落ち込む時間はありません。
失敗から次の成功が生まれます。これからどうするか、です。

私たちは、そんなあなたを全力で支えていきます。

One for all All for one.

一緒に、東海市を動かしていきましょう。



職員課長 末崎 裕代

人材育成

東海市人材育成・確保基本方針

(令和6年度～令和15年度)

詳しくは
市のHPまで



めざす組織の姿

風通しが良く、個人の力が最大限に発揮される組織
職員のキャリアアップをサポート

採用1年目の研修イメージ

職員として必要な基礎知識を学ぶとともにサポーター制度により先輩と後輩のコミュニケーションの活性化を図ります。

4月	5月	6月	9月	1月
初期研修 ・ビジネスマナー研修	・サポーターとの交流研修 ・前期研修	・セルフケア研修 (メンタルヘルス)	後期研修	野外行動研修

野外行動研修

知多メディアスのエリアニュースで紹介されました!

詳しくは
市のHPまで



階層別研修

経験年数や役職に応じて必要とされる、さまざまな知識や技術を習得する階層別の研修を実施しています。

	一般前期職員 (5年目まで)	一般中期職員 (6年目以降)	一般後期職員 (主任級)	監督職員 (統括主任級)	管理職員 (課長級等)	
必要と される能力	協調性 主体性 規律性	市民目線 倫理観 自己成長意欲	責任感 効率性 課題発見 論理的思考	柔軟性 政策立案 コスト意識 後輩育成意識	政策形成 課題解決 部下育成意識	政策実現 組織管理 部下育成意識
階層別研修(例)	新規採用職員研修 受業研修 (指導の受け方) 一般職員前期研修 効率性向上研修	政策課題研修 中級職員後期研修	キャリア中期研修 一般職員中期研修	キャリア支援研修 新任係長研修 現任係長研修	マネジメント研修 管理者研修	

その他特色のある研修

職員がより主体的に学べるよう公募研修を充実させています。

姉妹自治体派遣研修(沖縄市)

平成21年度に姉妹都市提携を結んだ東海市と沖縄市の人事交流の一環として、職員を派遣しています。
(1ヶ月間程度)



キャリア開発塾(東京都)

官民の先端の現場の見学と、その現場で働く外部人材との対話から新たな気づきを得る研修です。
(5日間程度)

職種紹介

一般事務（事務）

防災危機管理課 平成30年度採用



Q1. 東海市で働こうと思った決め手は？

A1. 成人式の実行委員やインターシップで関わった市の職員の方々が気さくで優しい方ばかりで、一緒に働きたいと思ったからです。

Q2. 東海市で働く魅力は？

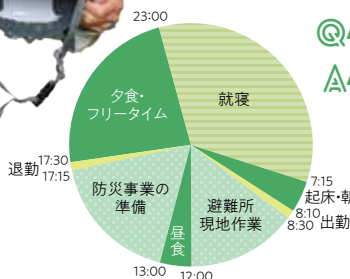
A2. 職員同士の仲の良さ、通勤のしやすさ（車で電車でも行きやすい）、休みが取りやすいことです。

Q3. 今の仕事のやりがいは？

A3. 仕事を通して防災意識が変わり、防災に関する知識を身に付けることができました。また、地域住民の方々と関わる機会があるため、多くの人とコミュニケーションを取りながら仕事ができることもやりがいの一つだと感じています。

Q4. 実際に働いてみて感じた職場の雰囲気は？

A4. 就職する前に感じていた公務員像が、いい意味で変わりました。これまで公務員に対して堅いイメージを持っていたのですが、職員は明るく穏やかな方が多いため、わからないことも聞きやすく困ったときは助けてくれる方ばかりです。また、明るく楽しいだけでなく、仕事とプライベートの切り替えをしっかりとっていて、メリハリをつけて仕事をしているという印象です。



一般事務（技師）

土木課 平成30年度採用



Q1. 東海市で働こうと思った決め手は？

A1. 東海市内の高校に入学したことをきっかけに、東海市への愛着が沸き、東海市のために働きたいと考えました。技術系の民間採用もありますが、全国転勤等を踏まえると、より地元に着して仕事を続けられることにメリットを感じ、東海市の技師採用を選択しました。

Q2. 東海市で働く魅力は？

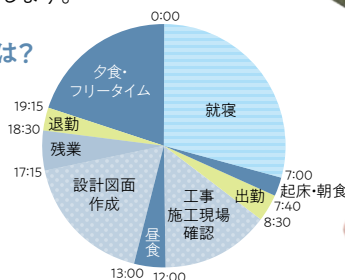
A2. 東海市は財政力が高く、インフラ整備に力を入れていることを知り、実際に働いてみても、年間のインフラ整備量も多く、大規模な工事に携わる機会が多いところが魅力です。

Q3. 今の仕事のやりがいは？

A3. 道路の整備は、人や地域を相互に繋ぎ、地域・まちの骨格を形成する事ができる点で、他ではできない仕事だと実感しています。また、業務の中で、行政だけでなく、地元の方や施工業者等、多くの人と力を合わせ道路を整備した時の達成感が得られるところにやりがいを感じます。

Q4. 実際に働いてみて感じた職場の雰囲気は？

A4. 仕事する上で複数の課が関わる業務は多くあります。東海市は職員同士の縦のつながりだけでなく横のつながりも深いと感じる事が多く、仕事をしやすい職場だと感じます。また、仕事だけでなくプライベートを重視する職員も多く、全体的に年休が取りやすく、働きやすい職場環境だと感じます。



消防職

庶務課 平成28年度採用

勤務形態(1日24時間勤務) 朝8時30分から翌日8時30分まで

	月	火	水	木	金	土
1担当①	勤務	非番	勤務	非番	公休	週休
1担当②	勤務	非番	公休	週休	勤務	非番
1担当③	公休	週休	勤務	非番	勤務	非番
2担当①	週休	勤務	非番	勤務	非番	公休
2担当②	非番	勤務	非番	勤務	週休	勤務
2担当③	非番	公休	週休	勤務	非番	勤務

2担当制で更に3班に分かれて、勤務している
 ・非番…災害に備えた当番日(完全な休みではない)
 ・公休…完全な休み
 ・週休…規模の大きい災害がない限り、完全な休み

Q1. 東海市で働く魅力は?

A1. 資格取得のサポートが手厚いことです。救急救命士・潜水士・大型自動車免許などが公費(助成含む)で取得することができます。また、石油コンビナート地域であるため、特殊車両が配備されており、他市町村にはない経験をすることができる点も魅力の1つです。



Q2. 今の仕事のやりがいとは?

A2. 火災対応だけではなく、災害救助や救急、防火教育など様々な業務に携わることができます。私は現在、消防本部の庶務課に所属しており、主に消防職員向けの研修の企画立案、労務環境改善のための事務作業をしています。入庁した時は、現場だけではなく事務職があることを知りませんでした。現在、より働きやすい職場、市民を守るための現場へ着実に前進しており、職員から色々相談を受けるようになり、やりがいを感じています。

Q3. 実際に働いてみて感じた職場の雰囲気は?

A3. 上司や同僚とのオープンなコミュニケーションがあり、意見や問題点を気軽に話し合える環境です。そのため、仕事がしやすく、職場のストレスもありません。



保育職

大堀保育園 令和3年度採用

Q1. 東海市で働こうと思った決め手は?

A1. 身近な先輩や家族から、東海市の公立保育園の先生たちは協力、連携をしながら保育を行っている聞き、私もその環境で働きたいと感じたためです。

Q2. 東海市で働く魅力は?

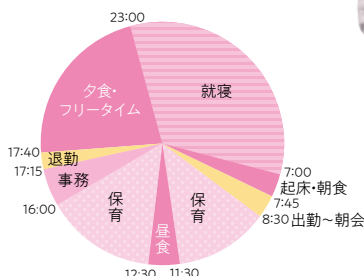
A2. 職員が温かい人ばかりで働きやすいことや土曜日の出勤はあるものの平日に休みが確実にとれ、福利厚生がしっかりしていることが魅力です。

Q3. 今の仕事のやりがいとは?

A3. 子どもが自分で好きな遊びを見つけて、友達や保育者と話しながら夢中になって遊んでいる時の“目が輝いている瞬間”を見たときや、子どもたちとアイデアを出し合って試行錯誤しながら一生懸命取り組み、クラスの一体感を味わえたときです。

Q4. 実際に働いてみて感じた職場の雰囲気は?

A4. 年齢が近い先生が多く、話しやすく明るい雰囲気があります。初めは分からないことも分からないくらい不安なことばかりでしたが、優しく教えてくれる先生ばかりでアドバイスをたくさんいただくなど、素敵な保育を近くで見て学ぶことができていると感じます。



育児休業について

渡内保育園

平成22年度採用

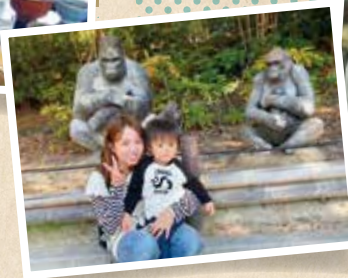
年休取得もやすいため、子どもの学校行事にも参加しやすく、成長を見守ることができています。

育児休業を取得して

育児休業から復帰する際には、仕事と子育ての両立ができるか不安はありましたが、職場の方が子育てしながら仕事をする大変さを理解してくださり、無理なく仕事を続けられています。

子どもが病気を罹った時には、子の看護休暇という制度を利用し、子どもの側に寄り添うことが出来ていと感じています。子育てしやすい環境の一助になっている制度だと思います。

保育士としては、母親という立場で保護者と気持ちを共感することができ、子育て前と比べ仕事への意識の変化も感じられます。育児休業中に比べ、子どもと関わる時間は減っていますが年休取得もやすいため、子どもの学校行事にも参加でき、成長を見守ることができています。



育児休業取得率(女性)
(令和5年度)

100%



育児休業取得率(男性)
(令和5年度)

71.4%



配偶者出産休暇の
取得率(男性)
(令和5年度)

95.8%



女性管理職の割合
(令和6年度)

23.2%



企画政策課

平成27年度採用

子育てに携わるすべての職員が気持ちよく
育児休業を取得することができる職場づくりを進めていきたいです。

育児休業を取得して

妻の出産のタイミングに合わせて育児休業を取得しました。

当初は、給与やキャリアへの影響を不安に感じていましたが、先輩職員の声や、職員課の細やかなサポートのおかげで不安もなくなり、育児休業を取得することができました。

東海市は、出産・子育てに関する休暇制度が充実しているだけでなく、性別年代問わず育児休業に対する職場の理解が浸透していると感じています。私が育児休業を取得する際も上司に背中を押していただきました。職場にはあたたかい対応をいただき感謝しています。

育児休業中は、妻と協力しながら初めてのミルク、初めてのオムツ替え、初めてのお風呂…など初めてだらけの目まぐるしい毎日でしたが、子どもの成長を日々感じるとともに妻の偉大さも再認識することができ、私たち家族にとってかけがえのない大切な時間となりました。

今後も育児休業制度を活用しながら、仕事と子育ての両立を目指すとともに、子育てに携わるすべての職員が気持ちよく育児休業を取得することができる職場づくりを進めていきたいです。



働き方改革の一例

服装

職員の服装の
軽装化



時差出勤



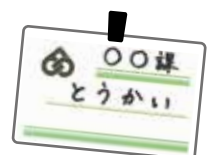
在宅勤務



旧姓使用

名札

ひらがなの
名字のみの表記



福利厚生 (東海市職員互助会)

東海市職員互助会は、「会員相互の親睦と福利増進」を目的とした東海市職員をもって組織する唯一の福利厚生団体になります。職員体育大会、ツアー、パーティーなど楽しいイベントを実施しています!

令和6年度活動実績

- ・体育大会 (春季:運動会 秋季:ボウリング大会)
- ・新入会員歓迎会
- ・クリスマスパーティー
- ・珈琲の焙煎&美味しい淹れ方講習会
- ・いちご狩り講習会
- ・互助会だより (庁内だより) 発行
- ・中日ドラゴンズシーズンシート契約 など



数字でみる東海市職員

平均年齢 (一般行政職等)
(令和6年4月1日時点)

38.4 歳

男女比
(令和6年4月1日時点)

男 48.6% : 51.4% 女

市内外在住者割合
(令和6年4月1日時点)

市内 54.0% : 46.0% 市外

年休平均取得日数
(令和5年度)

17.0 日

平均残業時間
(令和5年度)

15.6 時間

初任給

(大卒) ※地域手当込み (令和6年4月1日時点)

248,160 円

平均給与

(一般行政職) (令和6年12月1日時点)

369,838 円

採用の流れ

東海市からの最新情報を
LINEとX (旧Twitter) で受け取りませんか?



申込

4月初旬から
4月中旬まで

二次試験
集団討論
集団面接

6月初旬



合格

三次試験
個人面接

7月初旬



内定

10月



合格者
説明会

8月~9月

内定者
交流会

12月



新規採用
職員事前研修

3月

採用

4月



東海市インターンシップについてはこちら



令和6年度春日程の例



東海市役所 企画部職員課

TEL. 052-613-7563 / 0562-38-6174
E-mail: shokuin@city.tokai.lg.jp