

資料 2

男女共同参画プランⅢの成果指標（令和7年度）等について

1 成果指標の変化の集計

項 目	基準値と比較	前年度（R 6）と比較
数値が改善したもの	1 3 指標 （7 2 %）	1 1 指標 （6 1 %）
数値が悪化したもの	5 “ （2 8 %）	6 “ （3 3 %）
数値の変化がなかったもの	0 “ （0 %）	1 “ （6 %）
計	1 8 指標 （1 0 0 %）	1 8 指標 （1 0 0 %）

※基準値は平成26年度の数値

2 めざそう値達成状況

めざそう値	達成した指標
めざそう値（令和7年度）	7 指標 （3 9 %）
めざそう値（令和2年度）	9 指標 （5 0 %）

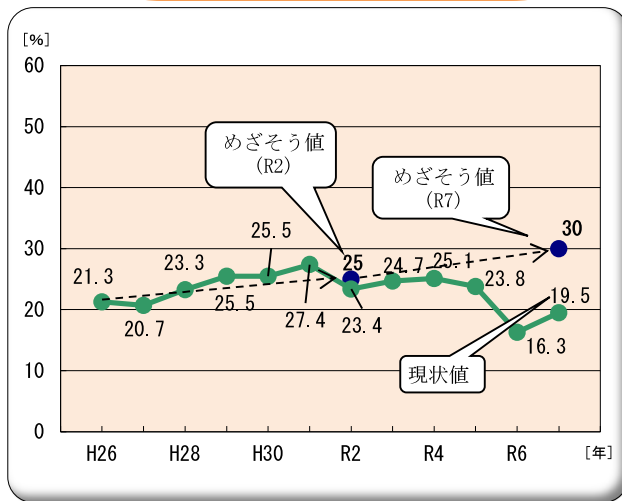
基本目標・施策		主管課	成果指標		単位	指標の 方向性	めざそう値		対基準値	対前年度	基準値 (H26) (2014)	現状値											
							5年後 R2 (2020)	10年後 R7 (2025)				H27 (2015)	H28 (2016)	H29 (2017)	H30 (2018)	R1 (2019)	R2 (2020)	R3 (2021)	R4 (2022)	R5 (2023)	R6 (2024)	R7 (2025)	
だれもが多様な生き方・働き方を選択できている																							
基本目標 1	1	男女ともに子育て・介護 がしやすい環境の整備	幼児保育課 高齢者支援課	1	多様な保育ニーズに対応できる場所があると思う人の割合	%	↗	25.0	30.0	悪化	改善	21.3	20.7	23.3	25.5	25.5	27.4	23.4	24.7	25.1	23.8	16.3	19.5
				2	子育て支援センター事業利用者数	人	↗	80,000	85,000	悪化	改善	78,915	72,285	78,132	77,875	78,573	62,237	32,340	37,895	47,013	50,674	55,516	57,076
				3	ひとり暮らし高齢者や要介護者などに対する福祉・ 介護サービスが充実していると感じている人の割合	%	↗	35.0	40.0	改善	悪化	29.1	31.2	27.5	32.5	31.3	31.4	35.8	35.4	33.7	32.1	33.7	33.4
				4	2年以内に結婚又は妊娠・出産・子育て、家族の介護や 看護を理由に退職した女性の割合	%	↘	30.0	25.0	改善	悪化	35.0	39.0	36.7	35.4	39.3	35.7	26.7	24.4	25.0	25.3	20.0	24.8
	2	ワーク・ライフ・ balan スの推進	商工労政課 市民協働課	5	家事について、家族で協力し合っている人の割合	%	↗	65.0	70.0	改善	改善	60.4	61.2	59.7	62.9	64.3	64.0	65.1	65.8	66.4	64.5	76.1	77.5
				6	法を上回る基準の介護休業制度を規定している事業 所の割合	%	↗	25.0	29.0	改善	改善	21.1	17.1	16.7	26.5	26.7	27.4	28.6	18.6	17.9	27.9	13.4	26.9
				7	仕事、家庭生活、個人の活動について調和がとれて いると思う人の割合	%	↗	70.0	75.0	改善	改善	65.2	67.0	66.8	69.7	69.1	71.1	72.4	72.0	72.3	70.9	71.7	75.1
だれもが互いに理解・尊重し合えている																							
基本目標 2	3	男女共同参画意識の啓 発・促進	市民協働課 社会教育課	8	ジェンダーの意味を知っている人の割合	%	↗	20.0	※60.0 (30.0)	改善	改善	16.5	20.0	25.1	34.5	41.4	48.4	56.5	67.9	73.8	77.2	76.4	79.3
				9	男は外で働き女は家庭を守るべきという考え方に反 対する人の割合	%	↗	37.0	※60.0 (40.0)	改善	改善	32.8	34.3	37.1	43.9	43.3	46.0	48.8	50.3	54.5	56.0	65.9	66.2
				10	将来結婚したら家事について夫婦で協力しようと思 う中学生の割合	%	↗	75.0	80.0	改善	悪化	71.4	73.0	66.6	67.3	59.2	68.1	74.3	93.7	92.9	94.2	96.6	96.5
地域・職場などあらゆる場への参画ができている																							
基本目標 3	4	政策・方針決定過程への 女性の参画拡大	市民協働課 職員課 商工労政課	11	審議会・委員会などの女性委員の登用率	%	↗	37.5	40.0	改善	改善	34.2	35.3	35.5	33.4	33.2	33.4	35.1	33.7	32.5	35.2	33.9	34.3
				12	市の管理職に占める女性職員の割合	%	↗	25.0	30.0	改善	横ばい	20.3	22.6	24.2	26.5	28.7	26.9	26.1	25.7	23.1	22.8	23.2	23.2
				13	女性の管理職がいる事業所の割合	%	↗	20.0	※38.0 (25.0)	改善	改善	16.9	28.0	23.6	22.9	30.0	32.3	21.4	28.6	25.0	25.0	24.4	38.7
	5	地域における男女共同参 画の推進	市民協働課 防災危機管理課	14	コミュニティや町内会などの地域行事や活動又は市 民活動に参加している人の割合	%	↗	47.0	50.0	悪化	悪化	43.9	46.0	46.3	46.6	47.3	41.8	40.7	39.4	38.3	38.8	36.6	31.2
				15	町内会・自治会の正副会長の女性の割合	%	↗	12.0	15.0	改善	悪化	9.2	9.2	13.6	9.5	12.0	14.3	13.8	12.5	12.8	15.4	16.1	13.6
だれもが安心して快適に暮らしている																							
基本目標 4	6	男女間における暴力の根 絶	社会福祉課	16	DV(ドメスティック・バイオレンス)に関する相談 窓口を知っている人の割合	%	↗	35.0	40.0	改善	改善	28.0	28.8	17.4	17.7	18.7	19.5	20.0	19.3	19.9	21.0	29.9	31.8
	7	生涯を通じた健康づくり の推進	健康推進課 国保課	17	年に1回は健康診断を受けている人の割合(女 性)(健康診断:がん検診のみの場合を除く)	%	↗	80.0	83.0	悪化	悪化	73.4	70.3	69.7	71.3	70.8	72.3	72.1	75.2	73.6	74.2	73.9	72.7
	8	自立した活動のための環 境づくりの推進	こども課	18	ひとり親家庭等への就業相談件数	件	↗	35	45	悪化	改善	30	27	32	49	43	24	20	27	25	14	16	18

※成果指標１及び成果指標３のR7（2025）現状値は、第2期東海市総合戦略におけるアンケート調査（令和7年度（2025年度）調査報告書）の数値としています。そのため、令和7年度（2025年度）男女共同参画に関するアンケート分析報告書（プランⅢ現状値調査 分析報告）と数値が異なります。

成果指標のグラフ

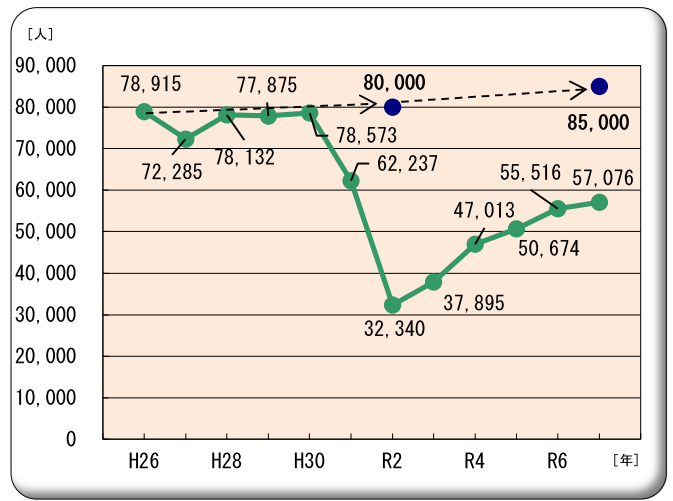
指標1

多様な保育ニーズに対応できる場所があると思う人の割合



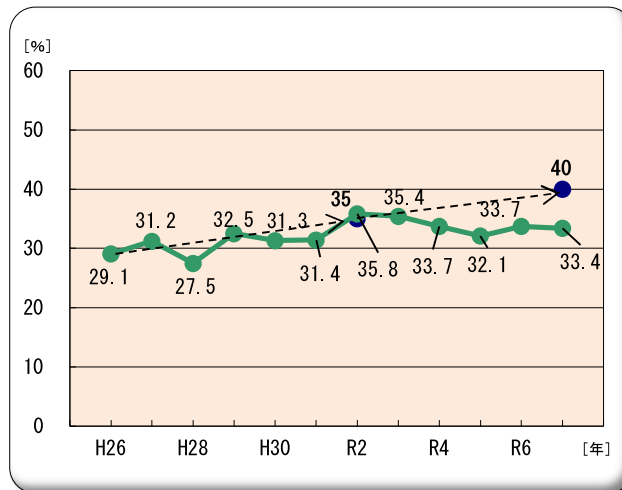
指標2

子育て支援センター事業利用者数



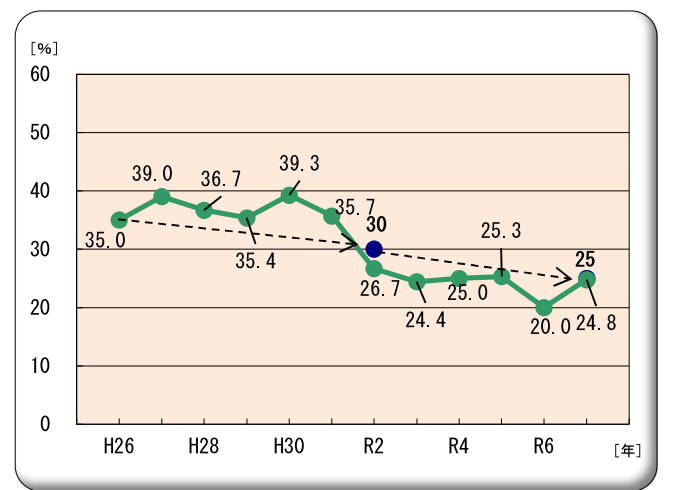
指標3

ひとり暮らし高齢者や要介護者などに対する福祉・介護サービスが充実していると感じている人の割合



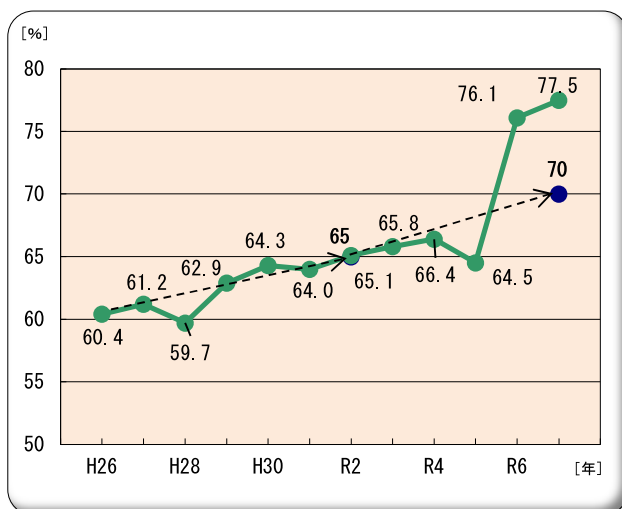
指標4

2年以内に結婚又は妊娠・出産・子育て、家族の介護や看護を理由に退職した女性の割合



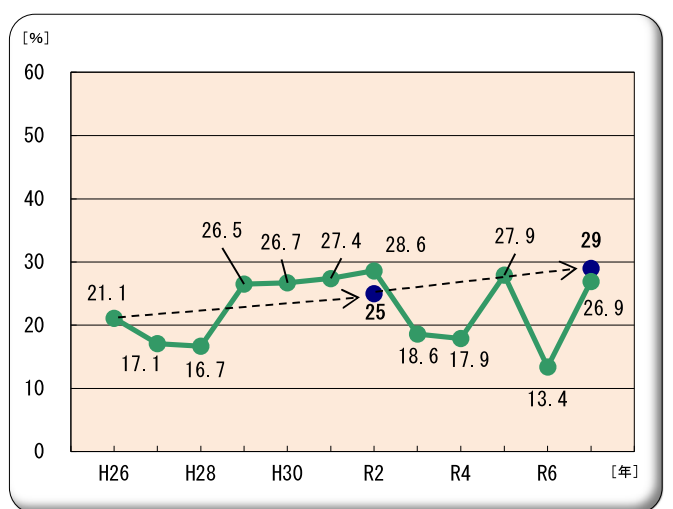
指標5

家事について、家族で協力し合っている人の割合



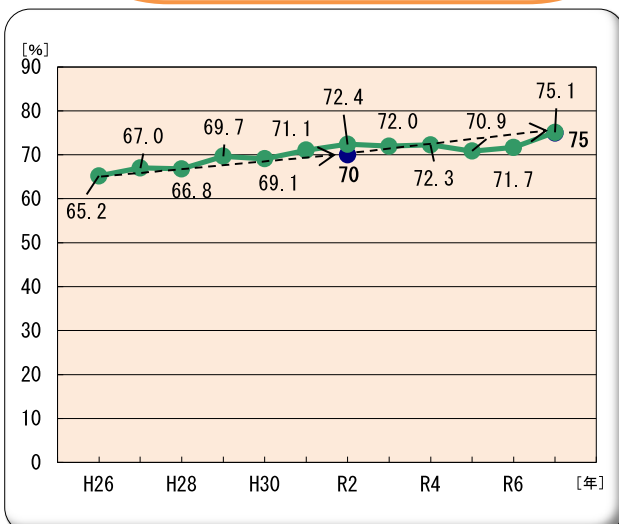
指標6

法を上回る基準の介護休業制度を規定している事業所の割合



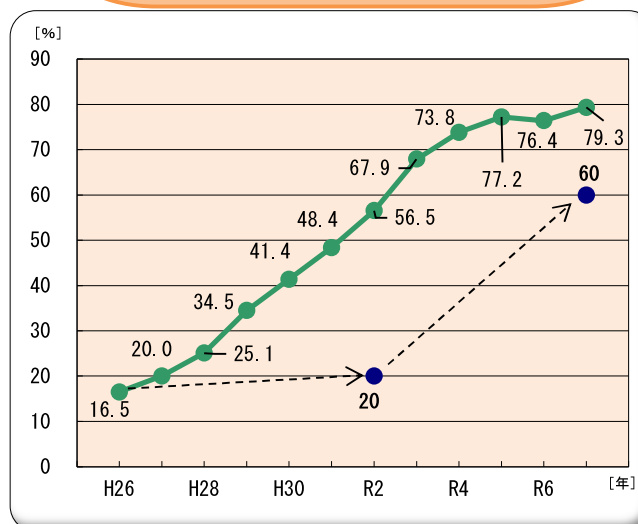
指標7

仕事、家庭生活、個人の活動について
調和がとれていると思う人の割合



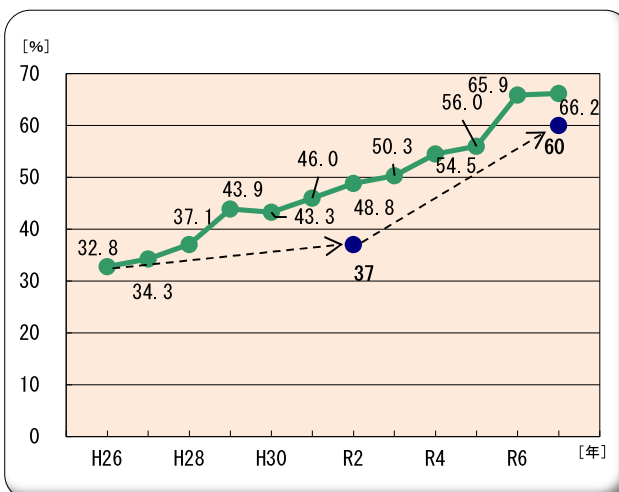
指標8

ジェンダーの意味を知っている人の割合



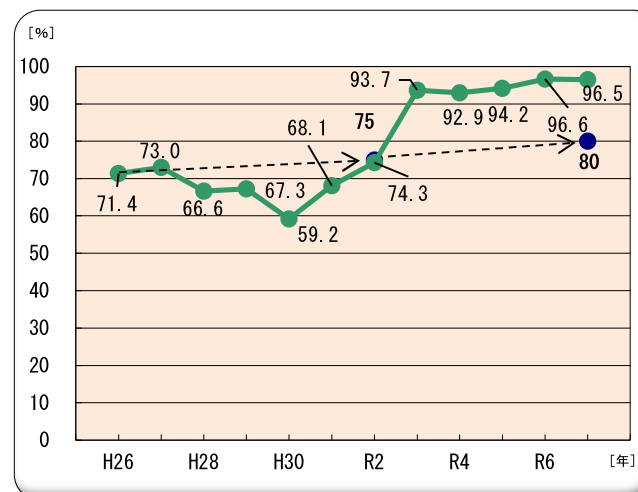
指標9

男は外で働き、女は家庭を守るべき
という考え方に反対する人の割合



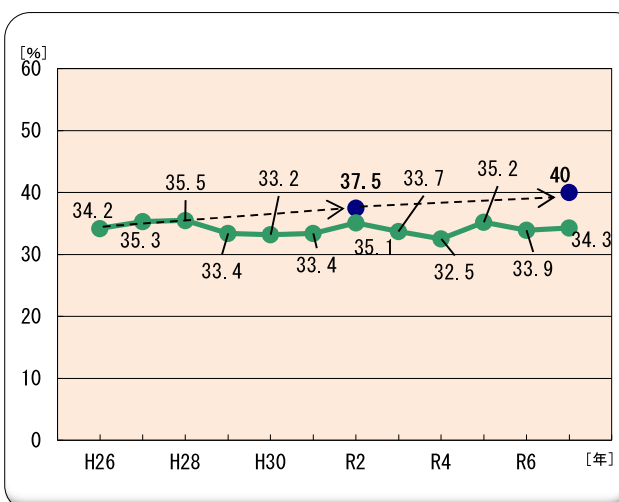
指標10

将来結婚したら家事について夫婦で
協力しようと思う中学生の割合



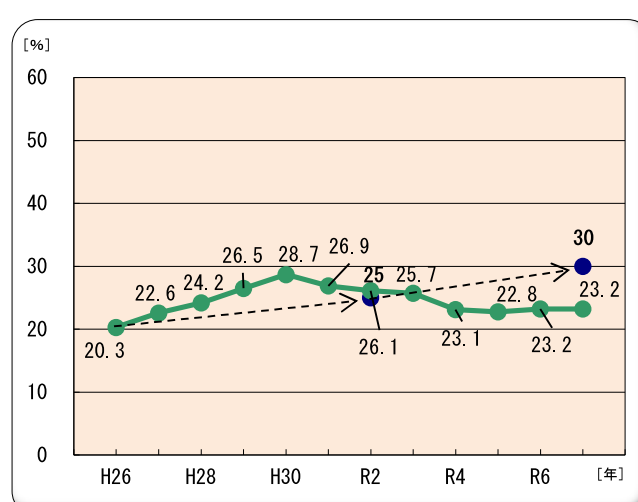
指標11

審議会・委員会などの女性委員の
登用率



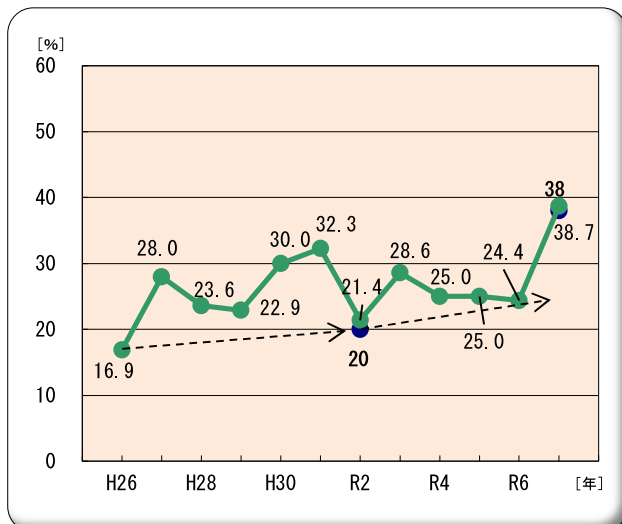
指標12

市の管理職に占める女性職員の割合



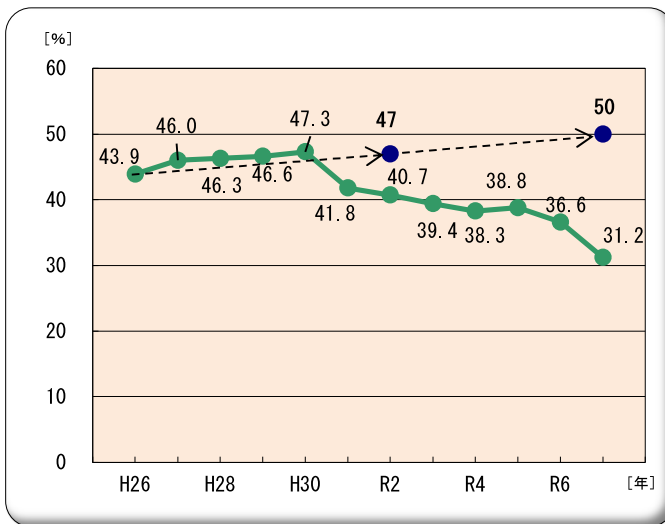
指標13

女性の管理職がいる事業所の割合



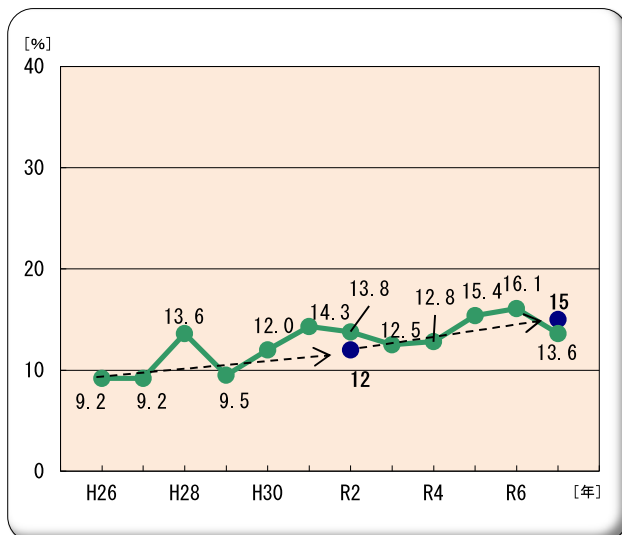
指標14

コミュニティや町内会などの地域行事や活動 又は市民活動に参加している人の割合



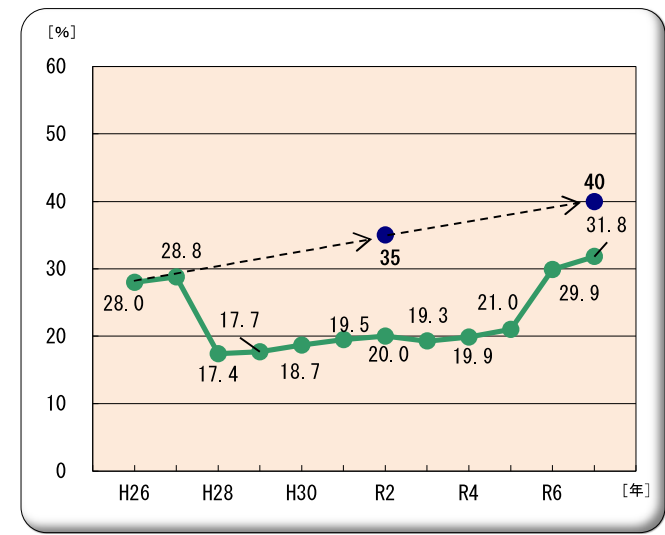
指標15

町内会・自治会の正副会長の女性の割合



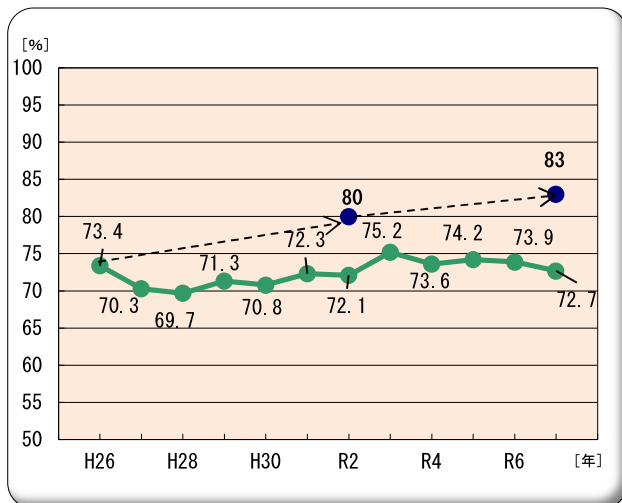
指標16

DV(ドメスティック・バイオレンス)に関する相談窓口を知っている人の割合



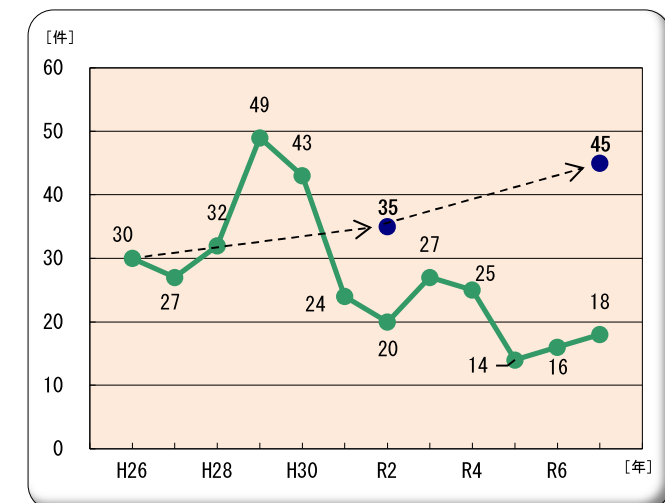
指標17

年に1回は健康診断を受けている人の割合(女性) (健康診断:がん検診のみの場合を除く)



指標18

ひとり親家庭等への就業相談件数



男女共同参画プランⅣ【成果指標一覧(アンケート等対比表)】

【成果指標】

基本目標		施策		成果指標		単位	指標の 方向性	基準値 (R6)	【参考】 現状値 (R7)	対基準値	対前年度	現状値 (R8)	現状値 (R9)	現状値 (R10)	現状値 (R11)	現状値 (R12)	5年後 めざそう値 (R12)	10年後 めざそう値 (R17)	プランⅢ との関連
1	だれもが互いに理解・尊重し合っている	1	男女共同参画意識の啓発・促進	1	男は外で働き、女は家庭を守るべきという考え方に反対する人の割合	%	➡	67.2	66.2	悪化	悪化						74.6	82.1	継続
				2	男は外で働き、女は家庭を守るべきという考え方に反対する児童生徒の割合	%	➡	79.2	78.3	悪化	悪化						84.4	89.6	新規
				3	社会全体において男女平等であると感じている人の割合	%	➡	17.4	24.6	改善	改善						23.9	30.3	新規
		2	多様な性に関する理解促進	4	LGBTQ+という言葉の意味を理解している人の割合	%	➡	45.2	43.0	悪化	悪化						51.7	58.1	新規
				5	LGBTQ+という言葉の意味を理解している児童生徒の割合	%	➡	18.6	20.1	改善	改善						25.4	32.2	新規
				6	パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度の内容を理解している人の割合	%	➡	12.6	12.5	悪化	悪化						19.7	26.8	新規
2	だれもが多様な家庭生活・働き方を選んでいる	3	家庭における家事・育児・介護の分かち合い促進	7	多様な保育ニーズに対応できる場所があると感じている18歳以下の子どもを持つ人の割合	%	➡	66.9	68.2	改善	改善						74.8	82.8	新規
				8	家事・育児・介護等に関わっている男性の割合	%	➡	73.1	69.0	悪化	悪化						78.0	82.8	新規
		4	職場における女性活躍・男女共同参画の推進【女性活躍推進計画】	9	職場において男女平等であると感じている人の割合	%	➡	33.6	39.9	改善	改善						40.8	48.1	新規
				10	女性の管理職がいる事業所の割合	%	➡	27.1	33.6	改善	改善						32.5	38.0	継続
				11	市の管理職に占める女性職員の割合	%	➡	23.2	23.2	横ばい	横ばい						25.0	30.0	継続
3	だれでもあらゆる分野への参画ができている	5	政策・方針決定過程への女性の参画拡大	12	審議会・委員会などの女性委員の登用率	%	➡	33.9	34.3	改善	改善						37.5	40.0	継続
		6	地域における男女共同参画の推進	13	地域において男女平等であると感じている人の割合	%	➡	47.0	52.6	改善	改善						52.8	58.5	新規
				14	防災リーダー研修における女性修了生の割合	%	➡	46.7	55.6	改善	改善						50.0	50.0	新規
4	だれもが安心して快適に暮らしている	7	男女間における暴力の根絶【DV対策基本計画】	15	DVに関する相談窓口を知っている人の割合	%	➡	30.6	31.6	改善	改善						38.9	47.2	継続
				16	DV被害経験者のうちだれにも相談しなかった人の割合	%	➡	35.8	40.2	悪化	悪化						28.9	21.9	新規
		8	困難を抱える女性に関する支援【困難な問題を抱える女性支援基本計画】	17	女性のための悩みごと相談窓口を知っている人の割合	%	➡	14.4	13.0	悪化	悪化						21.2	28.1	新規
		9	生涯を通じた健康支援	18	年に1回は健康診断を受けている人の割合	%	➡	78.1	74.1	悪化	悪化						83.5	89.0	新規
				19	がん検診を定期的に受けている人の割合	%	➡	40.9	38.3	悪化	悪化						48.2	55.5	新規
				20	ゆったりとした気分で乳児と過ごせる時間がある人の割合	%	➡	91.6	91.5	悪化	悪化						93.7	95.8	新規

【モニタリング指標】

必ずしも男女共同参画プランⅣの達成度を直接測るものではないものの、社会情勢や市民意識の変化を把握し、今後の施策立案や改善のための基礎資料として、参考指標として把握・分析を行う指標

基本目標		モニタリング標		単位	指標の 方向性	現状値 (R6)	現状値 (R7)	現状値 (R8)	現状値 (R9)	現状値 (R10)	現状値 (R11)	現状値 (R12)	プランⅢ との関連
1	だれもが互いに理解・尊重し合っている	1	ジェンダーの意味を知っている人の割合	%	➡	76.4	79.1						継続
2	だれもが多様な家庭生活・働き方を選んでいる	2	2年以内に結婚又は妊娠・出産・子育て、家族の介護や看護を理由に退職した女性の割合	%	➡	20.0	26.1						継続
		3	法を上回る基準の介護休業制度を規定している事業所の割合	%	➡	13.4	26.9						継続
		4	仕事、家庭生活、個人の活動について調和がとれていると思う人の割合	%	➡	71.7	73.8						継続
3	だれもがあらゆる分野への参画ができている	5	市内における「あいち女性輝きカンパニー」認証企業数	企業	➡	12	17						新規